

„Kooperationsverbund Unternehmensübergaben“ für Ingenieure

In der lebhaften Diskussion und wachsenden Anzahl regionalen und überregionaler Veranstaltungen zum Themenkomplex "Unternehmensnachfolge" spielen auch der Verband Beratender Ingenieure und der Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU eine Rolle. Seit Jahren bewährt sich die Zusammenarbeit im Rahmen des „Kooperationsverbundes Unternehmensübergaben“.

Mancher Büroinhaber hat mit der seit 1996 bestehenden „VBI – Kontaktbörse für Unternehmensübergaben“ seinen Nachfolger gefunden. Andere wiederum konnten mit Hilfe des BDU – insbesondere durch Hilfe des Fachverbandes Unternehmensgründung und Unternehmensentwicklung – einen geeigneten und qualifizierten Mitarbeiter im Büro oder eine extern akquirierte Führungskraft finden. Bedauerlicherweise werden aber auch immer wieder Büros geschlossen, weil eine frühzeitige Planung der Nachfolge versäumt wurde, was nicht nur für die betroffenen Mitarbeiter bitter ist.

Seminare

Seit Januar 2006 bieten wir auch wieder Seminare zur systematischen Planung der Übernahme oder Übergabe an. In diesem Zusammenhang werden auch die Wertermittlung eines Planungsbüros, steuerrechtliche und rechtliche Rahmenbedingungen in der gebotenen Intensität erläutert. Diese Veranstaltungen sind gefragt, weil sie preisgünstig einen Service bieten, den Sie sonst nirgendwo bekommen: Auf Planungsbüros zugeschnittene Vorträge, die Möglichkeit einen kompetenten Fachmann zu individuellen Anliegen zu befragen und gleichzeitig – quasi als Nebeneffekt der Veranstaltung – die Chance, jemanden aus der eigenen Region zu treffen, einen potenziellen Nachfolger oder Übergeber. *(Aktuelle Seminartermine könnten gut an dieser Stelle eingefügt werden)*

Leitfaden „Nachfolge im Planungsbüro“

Anfang 2007 hat der Kooperationsverbund die 3. vollständig überarbeitete Auflage des Leitfadens "Nachfolge im Planungsbüro" herausgegeben. Die Lektüre des Leitfadens lohnt sich für alle, die einen ersten Einblick in das Vorhaben "Übergabe" bzw. "Übernahme" benötigen. Aktuelle rechtliche, versicherungsrechtliche und steuerliche Gegebenheiten wurden in die Kapitel integriert. Neben der systematischen Planung der Übergabe/Übernahme wird ausführlich das essenzielle Thema "Wertermittlung eines Planungsbüros" behandelt. Auch die Finanzierung der Unternehmensübergabe wird in der gebotenen Intensität dargestellt.